

От Администрации города  
Батайска



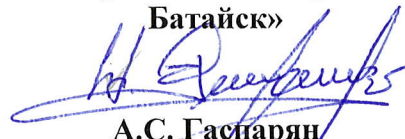
Р.П. Волошин  
«09» 03 2023 г.  
МП

От Совета по координации  
профсоюзных организаций  
города Батайска



О.М. Лукашенко  
«09» 03 2023 г.  
МП

От Ассоциации  
работодателей «Совет  
директоров муниципального  
образования «Город  
Батайск»



А.С. Гаспарян  
«09» 03 2023 г.  
МП

**ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА БАТАЙСКА,  
СОВЕТОМ ПО КООРДИНАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА БАТАЙСКА  
И АССОЦИАЦИЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
«СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД БАТАЙСК»**

**НА 2023-2025 ГОДЫ с 01.01.2023 по 31.12.2025**

Соглашение прошло уведомительную  
регистрацию в управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № 365/23-217  
от 27.07.2023

Заместитель министра

\_\_\_\_\_ А.А. Харахашян

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД БАТАЙСК»

Прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области 27.04. 2023. Регистрационный № 365/23-217

**ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА БАТАЙСКА,  
СОВЕТОМ ПО КООРДИНАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА БАТАЙСКА  
И АССОЦИАЦИЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
«СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД БАТАЙСК»  
НА 2023-2025 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации города Батайска от лица органов местного самоуправления города Батайска (далее – Администрация), Совета по координации деятельности профсоюзных организаций города Батайска (далее – Профсоюзы) и Ассоциации работодателей «Совет директоров муниципального образования «Город Батайск» (далее – Работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и Ростовской области, Уставом города Батайска, Стратегией социально-экономического развития города Батайска на период до 2030 года, в пределах своих полномочий заключили Городское трехстороннее соглашение между Администрацией города Батайска, Советом по координации деятельности профсоюзных организаций города Батайска и Ассоциацией работодателей «Совет директоров муниципального образования «Город Батайск» на 2023-2025 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем.

Главной стратегической задачей настоящего Соглашения является создание условий для социального благополучия жителей города Батайска.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в 2023-2025 годах социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития экономики и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, роста заработной платы, стабильной занятости и гибкости рынка труда, сохранение здоровья и жизни работников в процессе их трудовой деятельности на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории города Батайска, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не

могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Для обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Предусмотренные в Соглашении обязательства, требующие финансирования из бюджета города Батайска, учитываются при подготовке решений Батайской городской Думы о бюджете города Батайска на очередной финансовый год и плановый период.

## **1. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной экономической политики, направленной на создание благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитие и поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, повышение жизненного уровня населения.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204) и Стратегии социально-экономического развития города Батайска до 2030 года (далее – Стратегия Батайска), утвержденной Решением Батайской городской Думы от 21.12.2018 № 603 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития города Батайска на период до 2030 года».

Цели, направленные на обеспечение устойчивой экономической политики: обеспечение материального благосостояния и самореализации населения; повышение конкурентоспособности и закрепление лидерских позиций экономических субъектов на отраслевых рынках; обеспечение экономической основы для развития социальной сферы; сбалансированное территориальное экономическое развитие.

### **1.1. Стороны совместно:**

1.1.1. Участвуют в формировании эффективного механизма развития экономики города Батайска на основе реализации мероприятий национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 и Стратегией Батайска.

1.1.2. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации муниципальных программ города Батайска и государственных программ Ростовской области.

1.1.3. Содействуют реализации инвестиционных проектов и привлечению инвестиций в экономику города Батайска.

1.1.4. Проводят политику, направленную на повышение инвестиционной привлекательности города Батайска, в том числе путем размещения информации в СМИ, в сети Интернет.

1.1.5. Проводят работу по поддержке инновационно активных предприятий, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства. Организуют проведение бизнес-форумов, семинаров, мастер-классов, конкурсов для предприятий малого и среднего бизнеса.

1.1.6. Содействуют созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

1.1.7. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

## 1.2. Администрация:

1.2.1. Создает условия для устойчивого роста и повышения эффективности промышленного производства.

1.2.2. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства и созданию благоприятных условий для его деятельности.

1.2.3. Продолжает практику программных мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе в рамках разработанной подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства».

1.2.4. Принимает меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

1.2.5. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.

1.2.6. Содействует формированию деловых контактов субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2.7. Содействует продвижению товаров батайских производителей на новые рынки и укреплению межрегиональных связей посредством привлечения товаропроизводителей к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории города Батайска и Ростовской области, так и за пределами региона.

1.2.8. Осуществляет меры по реализации Стратегии Батайска.

1.2.9. Содействует внедрению современных методов управления в

экономику города Батайска на основе новых информационных технологий и развития многофункциональных центров.

1.2.10. Способствует упрощению доступа хозяйствующих субъектов к муниципальным имущественным ресурсам: помещениям, земельным участкам.

1.2.11. Обеспечивает реализацию программ по развитию и модернизации транспортно-дорожного комплекса, совершенствованию внутригородской транспортной системы.

1.2.12. Содействует модернизации жилищно-коммунальной инфраструктуры посредством финансирования программ, направленных на реконструкцию систем электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения (с ориентацией на ресурсосберегающие технологии), жилищного фонда.

1.2.13. Проводит целенаправленную работу по созданию условий для системного роста качества и комфорта городской среды.

1.2.14. Осуществляет защиту прав потребителей на территории города Батайска: рассматривает обращения потребителей, консультирует их по вопросам защиты прав потребителей, обращается в суды в защиту прав потребителей (неопределенного круга потребителей), разрабатывает муниципальные программы по защите прав потребителей.

При выявлении по обращению потребителя товаров (работ, услуг) ненадлежащего качества, а также опасных для жизни, здоровья, имущества потребителей и окружающей среды незамедлительно извещает об этом федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие контроль за качеством и безопасностью товаров (работ, услуг).

### 1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей, обеспечивают проведение модернизации оборудования и повышение производительности труда, создание дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.3.2. Принимают активное участие в формировании делового и инвестиционного климата на территории города.

1.3.3. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

1.3.4. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), Стратегии Батайска, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.3.5. Не допускают перепрофилирования при акционировании организаций, осуществляющих социально значимую деятельность.

1.3.6. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3.7. Проводят информационно-разъяснительную работу с работниками организаций города о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

1.3.8. Принимают меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

#### 1.4. Администрация и Работодатели:

1.4.1. Проводят согласованную политику по вопросам формирования тарифов в пределах имеющихся полномочий.

1.4.2. Обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков банкротства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории города Батайска. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

#### 1.5. Профсоюзы:

1.5.1. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.5.2. Содействуют развитию и реализации целевых комплексных программ развития экономики города Батайска и устранению предпосылок возникновения трудовых конфликтов, укреплению трудовой дисциплины.

1.5.3. Способствуют участию работников в управлении организацией.

1.5.4. Оказывают практическую помощь организациям при заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.5.5. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий Администрации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения. Через отраслевые областные профсоюзные объединения взаимодействуют с первичными профсоюзными организациями и трудовыми коллективами в решении вопросов социально-экономического развития города Батайска.

## **2. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, УРОВНЯ ЖИЗНИ**

## И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

На предстоящий период главной задачей социальной политики является создание условий для достойного труда, обеспечивающего динамичный рост реальной заработной платы, доходов и качества жизни населения города Батайска, снижения уровня социальной напряженности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций города Батайска.

2.1.2. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня подготовки и квалификации, сложности, качества и количества труда.

2.1.3. Поощряют работников, добросовестно и с инициативой выполняющих свои обязанности по участию в охране общественного порядка в составе народной дружины города Батайска.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию порядка установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы (тарифных ставок), базовых окладов работников и других частей заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

2.1.5. Продолжают практику заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с организациями города Батайска, имеющими низкий уровень заработной платы.

2.1.6. Обеспечивают реализацию плана мероприятий («дорожной карты») по росту благосостояния населения и снижению уровня бедности в два раза до 2030 года в городе Батайске.

2.1.7. Способствуют развитию добровольного и безвозмездного донорства крови.

2.1.8. Формируют условия по созданию беспрепятственного доступа инвалидов и маломобильных групп населения к объектам городской инфраструктуры.

2.1.9. Содействуют в установлении работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифной ставки первого разряда (минимального оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным

законодательством, при заключении городских отраслевых соглашений, коллективных договоров.

## 2.2. Администрация:

2.2.1. Принимает меры по созданию организационных и правовых условий для достижения уровня заработной платы работников бюджетного сектора экономики, определенного Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.2.2. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, недопущением использования работодателями «серых схем» оплаты труда. Выходит с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.2.3. Проводит мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда и уровня заработной платы в организациях внебюджетного сектора города Батайска, а также проводит ежегодно анализ складывающегося уровня оплаты труда в бюджетной сфере города и информирует городскую трехстороннюю комиссию.

2.2.4. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, имеющим место жительства в городе Батайске, в рамках реализации муниципальной программы города Батайска «Социальная поддержка граждан».

2.2.5. В рамках действующего законодательства организует отдых и оздоровление детей, в том числе из малоимущих семей, включая период летней оздоровительной кампании.

Через органы социальной защиты населения города Батайска предусматривает частичную компенсацию стоимости путевок, приобретенных работодателями для детей сотрудников в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря и санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия, в соответствии с заключенными договорами, в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на эти цели на очередной финансовый год.

2.2.6. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы города Батайска, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики, а также с учетом социальной доступности транспортных услуг.

2.2.7. Формирует условия для беспрепятственного доступа к приоритетным объектам муниципальной собственности, закрепленным за муниципальными учреждениями, и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения на



территории города Батайска.

2.2.8. Принимает меры по фактам выплат работникам организаций неучтенной заработной платы, в частности:

- взаимодействует с контрольными и надзорными органами по выявлению и устранению фактов выплат неучтенной заработной платы во внебюджетной сфере экономики;

- проводит в рамках системы социального партнерства работу с руководителями организаций города Батайска в части увеличения заработной платы и недопущения работодателями выплат работникам неучтенной заработной платы;

- рассматривает данные вопросы на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Батайска.

### 2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Взаимодействуют с работодателями по выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров. Проводят активную политику по снижению внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.3.2. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций города Батайска положений, рекомендованных приложением к Соглашению.

2.3.3. Осуществляют общественный контроль за своевременным и полным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

2.3.4. Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты работников и членов их семей.

### 2.4. Работодатели:

2.4.1. Определяют в коллективных договорах, соглашениях, правовых актах виды возможного поощрения работников, принимающих активное участие в охране общественного порядка в составе народной дружины города Батайска.

2.4.2. Принимают меры по недопущению возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, осуществляющих деятельность в городе Батайске, снижению социальной напряженности и предотвращению трудовых конфликтов в организациях города Батайска.

2.4.3. Устанавливают работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей города Батайска тарифную

ставку первого разряда (оклад) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.4.4. Принимают меры по увеличению (индексации) заработной платы с целью доведения ее до средней заработной платы по городу Батайску по соответствующему виду экономической деятельности.

2.4.5. Способствуют установлению работникам предприятий и организаций негосударственного сектора экономики города Батайска, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), минимальную заработную плату в размере не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.6. Заключают коллективные договоры, предусматривая в них включение вопросов, рекомендованных приложением к Соглашению.

2.4.7. Обеспечивают лицам с ограниченными возможностями здоровья беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения, а также объектам социальной инфраструктуры организаций.

2.4.8. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.9. Учитывают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при формировании систем и форм оплаты труда.

2.4.10. Оказывают помощь, по мере возможности, за счет организаций нуждающимся гражданам из числа работающих в организациях, членам их семей, бывшим работникам – пенсионерам, инвалидам.

2.4.11. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики в состав заработной платы не включают: доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором; повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

2.4.12. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен исходя из финансовых возможностей организации.

2.4.13. Определяют в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации размер дополнительного вознаграждения за

нерабочие праздничные дни, в которые работник не привлекался к работе, в размере 2/3 средней заработной платы (за исключением работников, получающих оклад).

2.4.14. Определяют в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время выше минимальных, установленных Правительством Российской Федерации, исходя из финансовых возможностей организации.

2.4.15. Предусматривают средства исходя из финансовых возможностей организации на: социальную поддержку работников и членов их семей; предоставление субсидий и займов на строительство или приобретение жилья.

2.4.16. Предусматривают установление условно-постоянной части заработной платы (доли выплат по должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы (тарифным ставкам)):

- для работников организаций внебюджетного сектора на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы;

- для работников бюджетной сферы с учетом поэтапного увеличения размеров должностных окладов, ставок заработной платы в структуре заработной платы работников, согласно утвержденным Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

## 2.5. Работодатели и Профсоюзы:

2.5.1. Содействуют созданию в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Батайска, комиссий по социальному и пенсионному страхованию.

2.5.2. Организуют работу по приобретению путевок для отдыха и оздоровления детей работников предприятий и учреждений (всех форм собственности).

## **3. В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Стороны считают основными задачами на предстоящий период обеспечение прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

Цели, направленные на развитие рынка труда и обеспечения занятости населения:

- содействие занятости населения;
- повышение конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан;
- сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, в том числе ориентированных на граждан

предпенсионного возраста и молодежь;

- обеспечение прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы;

- обеспечение организаций города Батайска профессиональными, высококвалифицированными рабочими кадрами.

В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Участвуют в реализации мероприятий государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения».

3.1.2. Осуществляют комплекс мер по снижению неформальной занятости на территории города Батайска.

3.1.3. Содействуют трудоустройству инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. Организуют в средствах массовой информации, сети Интернет информирование граждан о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, о проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.4. Принимают меры, направленные на обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста в городе Батайске.

3.1.5. Содействуют трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений всех уровней на созданные и вакантные рабочие места.

3.1.6. Не допускают превышение уровня регистрируемой безработицы выше 0,9 % от числа экономически активного населения города Батайска.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда города Батайска, угрозы массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям. Организуют общественные работы для граждан, находящихся под риском увольнения, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы.

3.1.7. Содействуют организации общественных работ для граждан, предполагаемых к высвобождению, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

3.1.8. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и персонала предприятий и организаций

города Батайска.

3.1.9. Участвуют в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в целях создания адаптационных условий для возвращения к трудовой деятельности.

3.1.10. Организуют работу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного и пенсионного возраста, желающих продолжить трудовую деятельность.

3.1.11. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации для граждан, в первую очередь молодежи, проводят профориентационные мероприятия по повышению престижности рабочих профессий, в том числе конкурсы профессионального мастерства с привлечением молодежи на звание «Лучший по профессии» в различных номинациях, а также содействуют участию молодежи в чемпионатах по профессиональному мастерству Worldskills Russia.

3.1.12. Участвуют в развитии региональной модели национальной системы квалификаций.

## 3.2. Администрация:

3.2.1. Совместно с органами службы занятости и другими заинтересованными структурами осуществляет мониторинг ситуации на рынке труда, в пределах предоставленных полномочий принимает участие в реализации мер по содействию занятости населения на территории города Батайска.

3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты, и в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства граждан пенсионного возраста и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, через механизм квотирования рабочих мест в организациях города Батайска.

## 3.3. Администрация и Работодатели:

3.3.1. Организуют временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, состоящим на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, занятость на общественно полезных для города Батайска работах граждан, испытывающих трудности в поиске постоянного места работы.

3.3.2. Создают условия для работы выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения города Батайска в организации, планирующие высвобождение работников.

#### 3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовые соревнования и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.3. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя, без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.4. При проведении финансового оздоровления предприятия используют меры, способствующие максимальному сохранению имущественного комплекса, трудового коллектива и социальных гарантий работников.

3.4.5. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций, осуществляющих профессиональное обучение, в целях их закрепления на предприятиях.

3.4.6. Обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3.4.7. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов.

3.4.8. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан

предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.4.9. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций города Батайска по вопросам внедрения систем качества, регулируемым международными нормами и правилами.

3.4.10. Формируют заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами организаций, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

3.4.11. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области квоты для приема на работу инвалидов.

3.4.12. Содействуют трудоустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, обратившихся в службу занятости, на созданные и вакантные рабочие места.

3.4.13. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах с учетом специфики организации.

3.4.14. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах молодым специалистам гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения.

3.4.15. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов гарантии работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование ведомственными дошкольными образовательными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.16. Заключают договоры о сотрудничестве с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки обучающихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования.

3.4.17. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками, не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера, нелегальной и теневой занятости.

3.4.18. В целях развития системы профессиональных квалификаций участвуют в разработке профессиональных стандартов, способствуют

созданию центров оценки квалификации, экзаменационных центров и экзаменационных площадок.

### 3.5. Профсоюзы:

3.5.1. Осуществляют контроль соблюдения трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

### 3.5.2. Добиваются включения в коллективные договоры:

- обязательств по сохранению и развитию рабочих мест;
- увеличению средств на развитие материально-технической базы обучения, формирование системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала;
- мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности молодежи, инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, возможности применения дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников;
- обязательств по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателей.

## **4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечения безопасных условий и охраны труда, а также улучшения экологической ситуации в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

### 4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Оказывают содействие на территории города Батайска в реализации государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

4.1.2. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.



4.1.3. Способствуют повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.1.4. Обеспечивают принятие мер по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.5. Принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству городских территорий парков, садов и скверов.

4.1.6. Содействуют повышению степени информированности о ВИЧ/СПИДе, руководствуясь рекомендациями по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации, Рекомендацией 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200) и Сводом практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» (2001 год).

4.1.7. Способствуют внедрению в организациях города Батайска концепции «Vision Zero», или «Нулевой травматизм», а также участвуют в реализации проектов: «Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться», «Я – инспектор».

4.1.8. Осуществляют взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности в организациях.

4.1.9. Обеспечивают проведение диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.10. Содействуют разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

## 4.2. Администрация:

4.2.1. Организует участие представителей Администрации города Батайска в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.2.2. Обеспечивает ежеквартальный сбор информации о состоянии условий и охраны труда в городе Батайске.

4.2.3. Содействует включению в коллективные договоры, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств по улучшению условий и охраны труда.

4.2.4. Обеспечивает функционирование системы сбора, вывоза и утилизации отходов производства и потребления в соответствии с санитарными и экологическими требованиями.

4.2.5. Содействует в осуществлении учреждениями бюджетной сферы расходов на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

#### 4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Повышают эффективность общественного контроля соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда, деятельности Государственной инспекции труда Ростовской области и принимают меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.3.2. Содействуют информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты.

4.3.3. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

4.3.4. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.5. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.6. Осуществляют общественный контроль соблюдения природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.3.7. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

4.3.8. Участвуют в организации, проведении обучения и проверки знаний по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных

(доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

4.3.9. Способствуют разработке и внедрению системы управления охраной труда в организации с учетом системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.

#### 4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.4.2. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.3. Формируют комиссии по расследованию обстоятельств и причин микротравм, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.4. Рассматривают результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.4.5. Иницируют и поддерживают программы, направленные на информирование, просвещение и обучение работников на рабочих местах по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, включая меры по устранению дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных или пострадавших от ВИЧ/СПИДа.

4.4.6. Обеспечивают прохождение обучения охране труда руководителей и специалистов организаций, профсоюзного актива (уполномоченных, доверенных лиц) профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в аккредитованных организациях, осуществляющих обучение по охране труда в установленном законом порядке.

4.4.7. Предусматривают включение в договоры гражданско-правового характера добровольное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.8. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ и мероприятий по охране труда, по экологической безопасности хозяйственной деятельности предприятий, в которых предусмотрены следующие меры:

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при организации технологических процессов, при применении в производстве инструментов, сырья и материалов;

- приобретение и выдачу за счет собственных финансовых средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;

- проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

4.4.9. Внедряют новые технологии и оборудование, направленные на снижение производственных рисков, предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.4.11. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения в организациях возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.4.12. Обеспечивают организацию и проведение углубленных медосмотров, обследований и освидетельствований работающих граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

4.4.13. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах повышенные по сравнению с установленными законодательством размерами компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, при наличии финансовых возможностей организации.

4.4.14. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом.

#### 4.5. Работодатели и Профсоюзы:

4.5.1. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию из представителей первичной профсоюзной организации и работодателя.

4.5.2. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты мероприятия по созданию условий для подготовки и выполнения требований ВФСК ГТО, а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников. Разрабатывают и внедряют системы мер поощрения работников, выполнивших нормативы

ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.5.3. Принимают меры по созданию условий для реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

## **5. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Основной задачей на предстоящий период стороны считают:

- обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи;
- создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;
- повышение вовлеченности молодежи в инновационную, научную и творческую деятельность;
- повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде;
- формирование культуры семейных отношений, способствующей улучшению демографической ситуации, поддержке молодых семей.

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов на территории города Батайска. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства, поддержку молодых семей.

5.1.2. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, проводят работу по формированию ценностей института семьи. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.3. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций. Содействуют оснащению общеобразовательных организаций методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

5.1.4. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организации с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению и участию работников в различных физкультурных и спортивных мероприятиях.

5.1.6. Содействуют поддержке физкультурно-спортивных команд по месту работы граждан и проведению соревнований между такими командами.

5.1.7. Оказывают содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности для укрепления роли добровольчества (волонтерства) на территории города Батайска.

5.1.8. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в каникулярное время, поддерживают движение студенческих отрядов и трудовых бригад молодежи.

## 5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию мероприятий государственной программы Ростовской области «Молодежная политика и социальная активность».

5.2.2. Обеспечивает организацию проведения мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межэтнического общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

5.2.3. Обеспечивает организацию массового отдыха и досуга в целях удовлетворения социальных и духовных потребностей ростовчан.

5.2.4. Внедряет новые информационные технологии в деятельность учреждений культуры и искусства.

5.2.3. Обеспечивает расширение сети объектов спортивной инфраструктуры и беспрепятственного доступа к ним.

5.2.4. Формирует условия для развития сферы досуга молодых ростовчан, молодежного добровольческого (волонтерского) движения, патриотического воспитания молодежи.

5.2.5. Проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для сохранения медицинских организаций и их эффективного функционирования. Способствует формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствует профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИДа, наркомании и алкоголизма, осуществлению комплекса мер по

повышению качества образования граждан, созданию условий для обеспечения доступности жилья.

5.2.6. Создает условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной ответственности.

5.2.7. Осуществляет информационно-методическую поддержку общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства).

5.2.8. Внедряет потенциал молодежи в интересах инновационного развития города Батайска.

5.2.9. Принимает участие в проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО).

### 5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. Оказывают помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью и социальные гарантии.

5.3.2. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.3. Участвуют в создании и развитии институтов наставничества.

5.3.4. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и по другим социально-экономическим вопросам в организациях, имеющих государственную аккредитацию.

5.3.5. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза.

### 5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Включают в коллективные договоры предоставление мер социальной поддержки молодежи.

5.4.3. Предоставляют возможность использования производственной базы для практики учащимся, студентам образовательных организаций профессионального образования в целях приобретения опыта работы.

5.4.4. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Внедряют корпоративные программы укрепления здоровья на рабочих местах.

5.4.5. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

5.4.6. Создают сообщества активной работающей молодежи через взаимодействие молодых лидеров предприятий, профсоюзных лидеров, для создания и развития молодежных организаций и реализации стратегии государственной молодежной политики на предприятиях и в организациях города Батайска.

5.4.7. Предусматривают возможность поощрения (нематериального/материального) сотрудников предприятий (организаций), занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью на территории города Батайска, отражая данную деятельность в коллективном договоре.

## **6. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

6.1. В целях повышения эффективности взаимодействия Стороны:

6.1.1. Обеспечивают взаимную возможность принятия участия на всех уровнях социального партнерства в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов, в том числе не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.2. Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные действующим Ростовским областным трехсторонним (региональным) соглашением между Правительством Ростовской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» и Союзом работодателей Ростовской области.

6.1.3. Организуют освещение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации, на своих официальных сайтах.

6.1.4. Содействуют участию организаций города Батайска в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

6.1.5. Содействуют участию организаций города Батайска в выставочно-ярмарочных, конгрессных мероприятиях, в проводимых конкурсах социальной направленности, в том числе во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»



(региональный этап).

6.1.6. Принимают меры по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности в систему социального партнерства.

6.1.7. Принимают превентивные меры с целью предотвращения возникновения коллективных трудовых споров.

## 6.2. Администрация:

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Обеспечивает организацию и проведение в рамках городской трехсторонней комиссии муниципального конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

6.2.3. Проводит встречи и консультации с Профсоюзами и Работодателями для проведения совместных мероприятий по развитию социального партнерства.

6.2.4. Содействует участию представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей города Батайска.

6.2.5. Проводит ежеквартальный мониторинг развития социального партнерства на территории города Батайска.

## 6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют подготовку и проведение коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль выполнения коллективных договоров и соглашений.

Предусматривают включение в коллективные договоры предложений по реализации прав работников на участие в управлении организацией. Осуществляют мониторинг социально-экономической ситуации на производстве для принятия совместных решений.

6.3.2. Проводят активную политику по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.3. Обеспечивают организацию деятельности рабочей группы по подготовке и проведению конкурса «Коллективный договор - основа

эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников», утвержденной распоряжением Администрации города Батайска.

6.3.4. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования трудовых споров.

6.3.5. Принимают меры по предотвращению развития социально-трудовых конфликтов. Своевременно информируют Стороны в случае возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах.

6.3.6. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций города Батайска положений, рекомендованных приложением к Соглашению.

#### 6.4. Работодатели:

6.4.1. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях.

6.4.2. Принимают меры по увеличению членства объединения работодателей, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения его членами, информируют стороны социального партнерства.

6.4.3. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

6.4.4. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с выдачей основной части их заработной платы.

6.4.5. Обеспечивают возможность создания производственных советов и содействуют их работе.

6.4.6. Привлекают в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организации всех форм собственности, полномочных представителей профсоюзных организаций или представителей работников организаций.

6.4.7. Работодатели и Профсоюзы обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, своевременно вносят в них изменения и дополнения, обеспечивают выполнение. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров.

## **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

Стороны Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств Соглашения или решений трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Батайске, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Стороны, подписавшие Соглашение, в течение семи дней направляют его на уведомительную регистрацию в министерство труда и социального развития Ростовской области согласно Областному закону Ростовской области от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области».

8.2. Администрация обеспечивает в двухнедельный срок с момента регистрации публикацию Соглашения в городской газете «Батайск официальный» и размещение на официальном портале Батайской городской Думы и Администрации города Батайска.

8.3. Соглашение открыто для присоединения всех организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Батайска. Согласованные Сторонами гарантии распространяются на все работающее население города Батайска.

8.4. Работодатели в течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

8.5. Профсоюзы в течение срока действия Соглашения при выполнении его условий не выступают организаторами забастовок.

8.6. Стороны, подписавшие Соглашение, в установленном действующим законодательством порядке и в соответствии с положениями, предусмотренными Соглашением, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства и обеспечивают их исполнение. Ни одна из Сторон в одностороннем порядке не может в течение установленного срока действия Соглашения прекратить выполнение принятых обязательств.

8.7. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городе Батайске в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ростовской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.8. Стороны обязуются в IV квартале 2025 года рассмотреть и

заклучить Городское трехстороннее соглашение на 2026-2028 годы между Администрацией города Батайска, Советом по координации деятельности профсоюзных организаций города Батайска и Ассоциацией работодателей «Советом директоров муниципального образования «Город Батайск».

8.9. Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8.10. Соглашение вступает в силу с «03» 03 2023 года, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года, и действует до вступления в силу нового Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Батайска, Советом по координации деятельности профсоюзных организаций города Батайска и Ассоциацией работодателей «Совет директоров муниципального образования «Город Батайск».

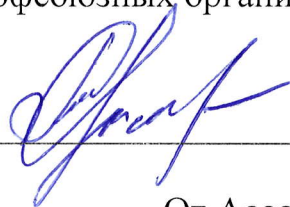
Соглашение подписано Сторонами:

От Администрации города Батайска  
глава Администрации города Батайска



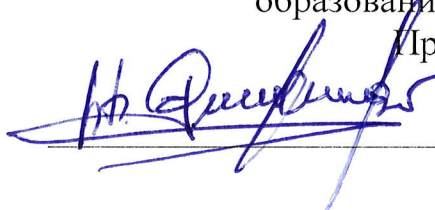
Р.П. ВОЛОШИН

От Совета по координации деятельности профсоюзных организаций города Батайска  
Председатель Совета



О.М. ЛУКАШЕНКО

От Ассоциации работодателей  
«Совет директоров муниципального образования «Город Батайск»  
Председатель Совета



А.С. ГАСПАРЯН

Приложение  
к Соглашению  
на 2023-2025 годы  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

**РЕКОМЕНДАЦИИ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ГОРОДА БАТАЙСКА ПО  
СОДЕРЖАНИЮ И СТРУКТУРЕ  
КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ**

В целях повышения роли и значения коллективных договоров и соглашений, заключаемых на всех уровнях социального партнерства в организациях города, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений города Батайска рекомендует включать взаимные обязательства работников и работодателей по следующим вопросам:

**В области  
оплаты труда, уровня жизни и социальной защиты работников**

1. Установление оптимального соотношения доли окладов (должностных окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) в структуре заработной платы работников (доли фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), доли фонда оплаты труда в себестоимости продукции (работ, услуг).

2. Установление работникам предприятий и организаций негосударственного сектора экономики города Батайска, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), минимальной заработной платы в размере не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Установление размера тарифной ставки 1 разряда на предприятиях внебюджетного сектора экономики не ниже установленной в соответствующем отраслевом соглашении.

4. Проведение индексации заработной платы в размере не ниже темпа роста потребительских цен.

5. Совершенствование систем оплаты труда в целях обеспечения справедливой оплаты за вложенный труд.

6. Соблюдение сроков выплаты заработной платы.

7. Обеспечение своевременной выплаты заработной платы. Установление размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику в

соответствии законодательством Российской Федерации.

8. Гарантия оплаты работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в соответствии с действующим законодательством.

9. Размер и порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера сверх установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

11. Обязательства по конкретной поддержке работающих инвалидов, а также работников, имеющих в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности.

12. Определение размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время выше минимальных, установленных Правительством Российской Федерации.

13. Меры социальной защиты женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

14. Установление за счет собственных средств дополнительных мер социальной поддержки при выходе на пенсию работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации.

15. Отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей. Недопущение нецелевого использования средств, предназначенных на оплату труда. Представление трудовому коллективу необходимой информации по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

16. Выплата всех причитающихся сумм в день увольнения работника.

17. При заключении договоров об организации учебной и производственной практики с образовательными организациями предусматривать оплату труда обучающихся в период практики в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

#### **В области содействия занятости и кадрового обеспечения**

18. Конкретные меры по созданию и функционированию систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда, с предусмотрением на эти цели необходимых средств.

19. Создание необходимых условий для подготовки, переобучения и

повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

20. Мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

21. Финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;
- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;
- укрепление материально-технической базы государственных профессиональных образовательных организаций и организаций, осуществляющих профессиональное обучение.

22. Согласование с первичными профсоюзными организациями вопроса привлечения иностранных работников в организацию.

23. Предотвращение увольнения по сокращению численности или штата работников:

- получивших в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание до восстановления работоспособности или установления инвалидности;
- имеющих двух и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида;
- работников – членов одной семьи.

### **В области охраны труда и экологической безопасности**

24. Повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными условиями труда и другие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

25. Предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

26. Осуществление дополнительного добровольного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

27. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе специальной оценки условий труда.

28. Ответственность работодателя за состояние здоровья работников.

29. Проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработка и внедрение программы «Нулевой травматизм».

30. Организация подготовки к выполнению испытаний ВФСК ГТО, включение в режим рабочего дня производственной гимнастики.

31. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом.

32. Возмещение в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

### **В области молодежной политики, культуры и спорта**

33. Обеспечение гарантий и расширение прав молодежи и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

34. Включение положений по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной поддержки молодежи.

35. Предоставление за счет средств организации возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи.

36. Выделение финансовых средств (исходя из финансово-экономического положения организации) на:

- оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, проведение диспансеризаций в целях профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях;

- оплату лечения детей, выплату пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 лет до 3 лет;

- организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей;



- поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни, в том числе отказавшихся от табакокурения;

- организацию досуга, культурно-массовую работу, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах, выделение помещений для занятий физической культурой;

- оказание материальной и иной помощи семьям, имеющим несовершеннолетних детей, многодетным, одиноким родителям, неработающим пенсионерам;

- дополнительное медицинское страхование работников;

- проведение культурно-массовой работы;

- создание необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретение абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы;

- организацию вакцинации работников, формирование здорового образа жизни и профилактику социально значимых и инфекционных заболеваний;

- оздоровление детей работников в загородных оздоровительных организациях.

26. Восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

37. Социальная поддержка молодых специалистов.

### **В области развития социального партнерства**

38. Обеспечение реализации обязательств в части оплаты труда, установленных Соглашением.

39. Предложения по реализации прав работников на участие в управлении организацией.

40. Право за председателем первичной профсоюзной организации или его заместителем участия в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом совещательного голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

41. Создание условий для участия трудовых коллективов и организаций в федеральных, региональных и муниципальных мероприятиях и конкурсах социально-трудовой направленности.

---