

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БАТАЙСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 08.11.2022 № 651

г. Батайск

**О внесении изменений**

**в постановление Администрации**

**города Батайска от 30.04.2021 № 913 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» города Батайска»**

# В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановлением Администрации города Батайска от 14.06.2016 № 1160 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Батайска», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Батайск», Администрация города Батайска **постановляет:**

1. Внести в постановление Администрации города Батайска от 30.04.2021 № 913 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» города Батайска» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2023 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить   
   на управляющего делами Администрации города Батайска Ермилову Т.Г.

Глава Администрации

города Батайска Р.П. Волошин

Постановление вносит

МБУ «МФЦ»

города Батайска

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение  к постановлению  Администрации  города Батайска  от 08.11.2022 № 651  о |

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Администрации города Батайска

от 30.04.2021 № 913 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» города Батайска»

1. Пункт 4.4 раздела 4 приложения изложить в редакции:

«4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы,   
за качество выполняемых работ в процентах к должностным окладам работников в разрезе каждой должности и профессии устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должность, профессия | Размер выплат, % | |
| За качество выполненных работ | За интенсивность и высокие показатели |
| 1 | Уборщик служебных помещений | - | до 150 |
| 2 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | - | до 150 |
| 3 | Курьер | - | до 150 |
| 4 | Водитель автомобиля | - | до 110 |
| 5 | Специалист по кадрам, специалист по закупкам, инженер–программист | до 160 | до 200 |
| 6 | Ведущий инспектор отдела приема заявителей, ведущий инспектор контрольно-аналитического сектора, ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий инженер–программист | до 160 | до 200 |
| 7 | Инспектор отдела приема заявителей, инспектор контрольно-аналитического сектора | до 160 | до 200 |
| 8 | Заместитель начальника отдела приема заявителей | до 160 | до 200 |
| 9 | Начальник контрольно-аналитического сектора, начальник отдела приема заявителей | до 160 | до 200 |
| 10 | Главный бухгалтер | до 160 | до 200 |
| 11 | Заместитель директора | до 160 | до 200 |
| 12 | Директор | до 160 | до 200 |

Выплаты за интенсивность и высокие показатели, за качество выполняемых работ начисляются при условиях, определённых в локальных нормативных актах Учреждения».

1. Подпункт 5.2.1. пункта 5.2. раздела 5 приложения изложить   
   в редакции:

«5.2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работникам из числа обслуживающего персонала устанавливается   
до 150 процентов ставки заработной платы и выплачивается за фактически отработанное время».

Начальник общего отдела

Администрации города Батайска В.С. Мирошникова