

Какие категории работников имеют право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное для них время

Прокуратура города Батайска разъясняет, какие категории работников имеют право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное для них время.

Таким правом наделены специальные категории работников, которые определены федеральными законами. К их числу относятся:

- имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из них 14 лет) (ст. 262.2 ТК РФ);
- отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ);
- женщины - перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);
- несовершеннолетние (ст. 267 ТК РФ);
- один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ);
- почетные доноры России (п. 1 ч. 1 ст. 23 Закона о донорстве);
- работники, которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или при работах по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие такой катастрофы (п.п.1,2 ч.1 ст.13, п.5 ч.1 ст.14 Закона от 15.05.1991 № 1244-1).

Кроме того, такое право может быть установлено работодателем и для других категорий работников, например, в положении об отпусках (ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 22, ч. 4 ст. 123 ТК РФ).

Помощник прокурора г. Батайска

М.В. Каштанова